



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025



SUMÁRIO

3 A FAURGS

Relatório
Contextualização
Prédio da FAURGS
Organograma

8 GESTÃO FINANCEIRA E SUSTENTABILIDADE INSTITUCIONAL

Sustentabilidade Econômica e Financeira
Equipamentos
Patrimônio Líquido
Receitas e Despesas Operacionais
Investimentos

21 GESTÃO DE PROJETOS

Projetos
Performance do Portfólio
Aquisições Realizadas por Projetos
Ressarcimento à UFRGS
Doações de Bens
Instituições Apoiadas
Top 10 - Órgãos Financiadores
Bolsas Implementadas em Projetos

36 GESTÃO DE RH E EVENTOS

Eventos
Treinamentos
Iniciativa Social
Participações em Eventos

45 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Expectativas Futuras

RELATÓRIO

Este Relatório tem o objetivo de apresentar, os principais indicadores de Gestão da FAURGS – com suas inerentes operacionalidades e adequações formais, referentes ao exercício finalizado em 31 de dezembro de 2025.

A Diretoria Executiva traz neste documento, as Demonstrações Financeiras e Contábeis de 2025, as quais são avaliadas, respectiva e sequencialmente, por auditoria independente, pelos Conselhos Deliberativo e Curador, bem como pela principal apoiada, a Universidade Federal do Rio Grande do Sul – UFRGS, compondo a prestação de contas anual. Este documento é destinado, também, a oferecer informações e indicadores aos Conselhos Superiores de todas as IFES/ICTs apoiadas.

No ano de 2025, a FAURGS registrou um desempenho superior ao ano de 2024, adiante descrito e contextualizado neste relatório, e que tiveram estrita observância da legislação federal e das normas de cada instituição apoiada.

Porto Alegre, 29 de maio de 2026.

João Antonio Pegas Henriques
Diretor - Presidente

Livio Amaral
Diretor de Projetos

Mara Denise Coutinho da Silva
Diretora Administrativa

CONTEXTUALIZAÇÃO

A FUNDAÇÃO DE APOIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL - FAURGS – nos termos da Lei nº 8.958 de 20/12/1994, do Decreto nº 7.423, de 31/12/2010, estando devidamente credenciada pelo MEC/MCTIC, e, nos termos da legislação vigente, podendo apoiar outras instituições de ensino superior e institutos de ciência e tecnologia federais. Atualmente, contam com autorização para apoio da FAURGS, além da UFRGS, as seguintes instituições:

- Centro Nacional de Tecnologia Eletrônica Avançada (CEITEC) – Portaria Conjunta MEC/MCTI nº 238 de 02.12.24 com vigência até 01.12.25;
- Grupo Hospitalar Conceição (GHC) – Portaria Conjunta MEC/MCTI nº 194 de 06.11.24 com vigência até 05.11.25;
- Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) – Portaria Conjunta MEC/MCTI nº 242 de 02.12.24 com vigência até 01.12.25;
- Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBIO) – Portaria Conjunta MEC/MCTI nº 216 de 06.11.24 com vigência até 05.11.25;
- Instituto Federal do Rio Grande do Sul (IFRS) – Autorização inicial em 05.11.14, renovação pela Portaria Conjunta MEC/MCTI nº 18 de 06.11.24 com vigência até 05.11.25;
- Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) – Autorização inicial em 18.03.19, renovação pela Portaria Conjunta MEC/MCTI nº 01 de 28.02.24 com vigência até 27.02.25.
- Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA) - Autorização inicial em 12.01.15, renovação pela Portaria Conjunta MEC/MCTI nº 141 de 05.08.25 com vigência até 04.08.26.
- Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) - Autorização inicial em 14.11.13, renovação pela Portaria Conjunta MEC/MCTI nº 55 de 23.04.24 com vigência até 02.04.25.
- Instituto Federal Farroupilha (IFFAR) - Autorização inicial em 08.11.24, renovação pela Portaria Conjunta MEC/MCTI nº 33 de 12.03.25 com vigência até 11.03.26.
- Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (INMETRO) - Autorização inicial em 22.02.17, renovação pela Portaria Conjunta MEC/MCTI nº 219 de 09.12.22 com vigência até 08.12.23.

As informações sobre a FAURGS detalhadas por área de atuação, tanto institucionais quanto operacionais, bem como aquelas pertinentes à especificidade de cada projeto – uma vez atendida à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) observam o princípio da transparência, podendo ser acessadas no sítio: <https://portalfaurgs.com.br/>.

CONTEXTUALIZAÇÃO

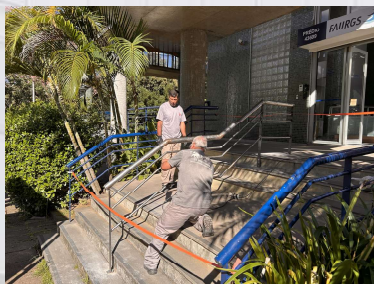
A FAURGS, foi criada há mais de 30 anos, no contexto que as universidades federais brasileiras, enquanto administração pública direta tinham regras muito estritas para realizar: licitações; execução orçamentária anual; gerenciar recursos de projetos de pesquisa com agilidade; firmar contratos com empresas ou organismos internacionais, o que nem sempre combinava com o necessário ritmo e o fazer da pesquisa científica, da tecnologia e da inovação.

Algumas dessas fundações surgiram antes de qualquer legislação específica, em um contexto “experimental”, e após 1994, elas passaram a ser credenciadas formalmente junto ao governo federal. Assim, não se pode estabelecer um quadro de quais foram de fato, as primeiras ou mais antigas fundações. No entanto, pode-se dizer que a FAURGS e a FAPEU (na Universidade Federal de Santa Catarina) foram as primeiras em toda a região sul.

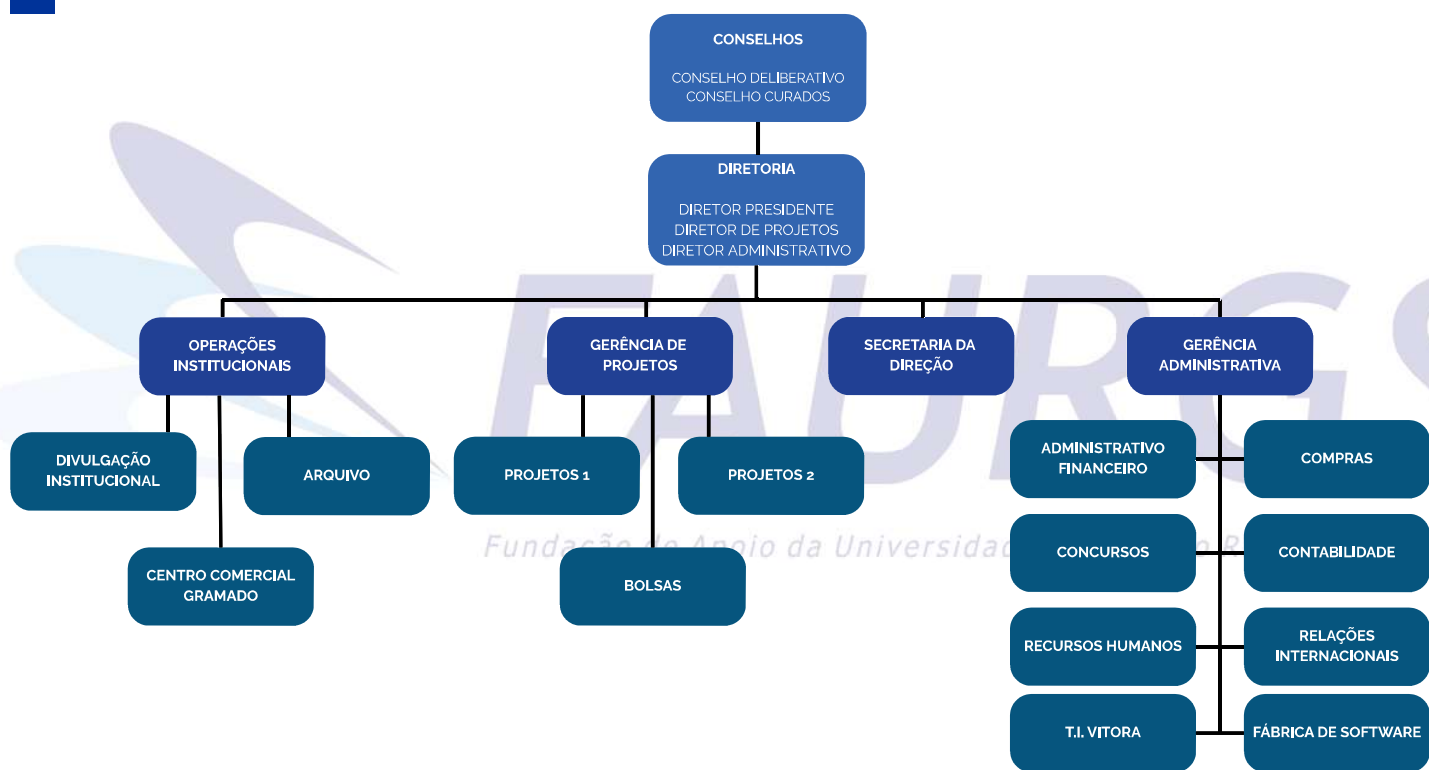
Deve-se mencionar que, ao longo do tempo, as fundações passaram a ter realidades entendidas como “problemas”, tais como: “privatização indireta” de atividades públicas; menor transparência e ausência de “efetivo controle”, “distorções indiretas” na remuneração de servidores públicos. Isto levou continuamente que ocorresse, mudanças na legislação infraconstitucional, levando a um mais rigoroso controle e acompanhamento do Tribunal de Contas da União, do Ministério Público Federal e da Advocacia Geral da União, como hoje se observa.

PRÉDIO DA FAURGS

A Faurgs encontra-se em obras para recuperação física das fachadas, iniciada em novembro de 2025. Também ocorrem significativas intervenções na estrutura física interna (tubulações, caixas de mangueiras, cabeamento elétrico e sensores, etc) para implementar o novo Plano de Prevenção e Proteção Contra Incêndios (PPCI). A FAURGS estava atrasada no atendimento desta norma e em vias de sofrer um processo legal-administrativo por tal situação.



ORGANOGRAMA



GESTÃO FINANCEIRA E SUSTENTABILIDADE INSTITUCIONAL



SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA E FINANCEIRA

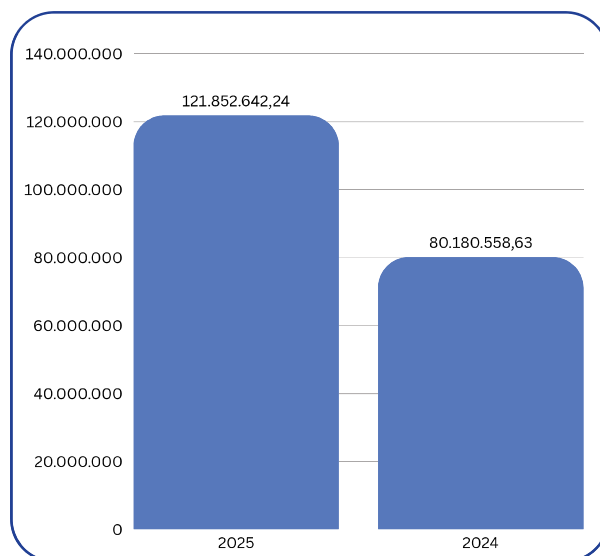
A gestão da sustentabilidade econômica e financeira da FAURGS é realizada, tendo como base o orçamento anual. Apresenta-se, a seguir, os principais indicadores financeiros relativos à sustentabilidade econômica e financeira, os dados de receitas e despesas operacionais. A gestão financeira foi auditada pela empresa Davi & Corrêa Auditores Independentes. Esta auditoria declarou sem qualquer ressalva que: “as demonstrações contábeis [...] apresentam-se adequadamente; em todos os aspectos relevantes”; “[...] a posição patrimonial e financeira da FAURGS em 31 de dezembro de 2025”; “o [...] desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data”.

PATRIMÔNIO LÍQUIDO (PL)

No exercício de 2025 houve um aumento de **51,97%** no **patrimônio líquido** da FAURGS, que atingiu o valor de **R\$121.852.642,24**. Este aumento deu-se, principalmente, ao superávit do exercício no valor de **R\$ 41.821.959,18**.

COMPOSIÇÃO DO PL:

O patrimônio social é de R\$ **23.086.824,87**. A conta superávit acumulado totaliza o montante de **R\$ 54.949.737,06**. As reservas são constituídas no valor de **R\$ 1.994.121,13**.



RECEITAS E DESPESAS OPERACIONAIS

RECEITAS OPERACIONAIS ORIUNDAS DA GESTÃO DE PROJETOS:

As receitas consideradas como oriundas da gestão de projetos, referentes ao ressarcimento dos custos operacionais, são variáveis e dependem da dinâmica de execução dos projetos.

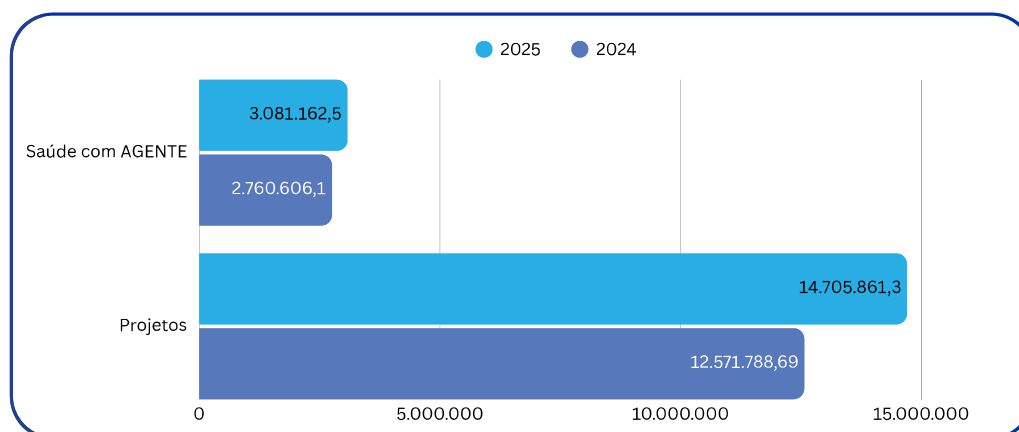
Para fins de análise do desempenho de 2025, as receitas de custos operacionais pela prestação de serviços de gestão de projetos, estão classificadas em:

a) **Projetos:** R\$ 14.705.861,30;

b) **Projeto Saúde com Agente:** R\$ 3.081.162,50.

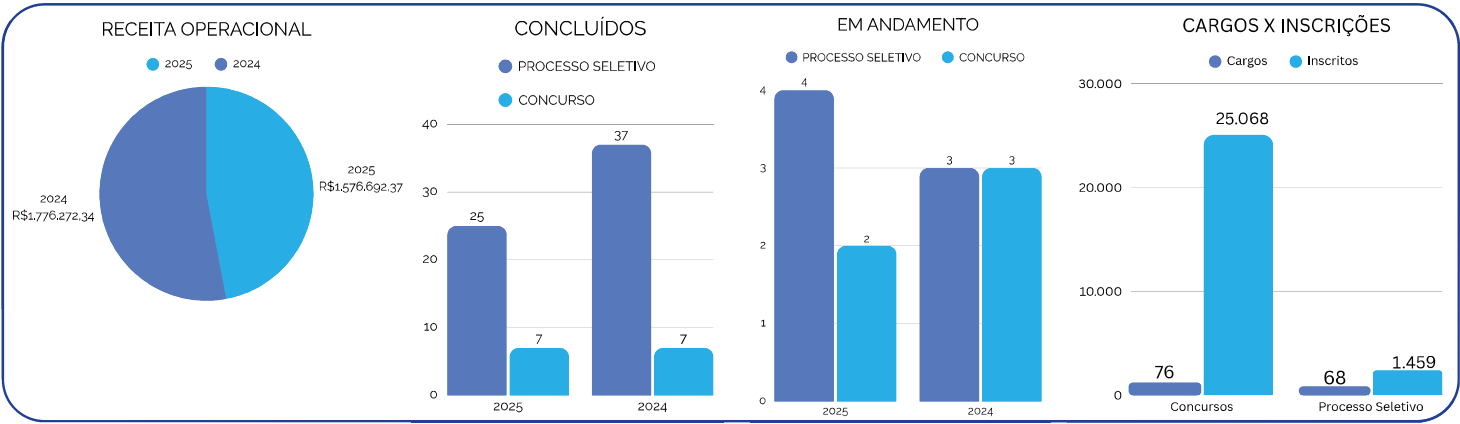
RECEITAS OPERACIONAIS GESTÃO DE PROJETOS

As receitas oriundas da prestação de serviços de gestão de projetos (ressarcimento de custos operacionais), no geral, apresentaram um **aumento de 16,02% no exercício de 2025**, em comparação com 2024.



RESULTADO OPERACIONAL CONCURSOS

Concursos e Processos Seletivos conduzidos pela FAURGS ao longo do ano de 2025.



INVESTIMENTOS 2025

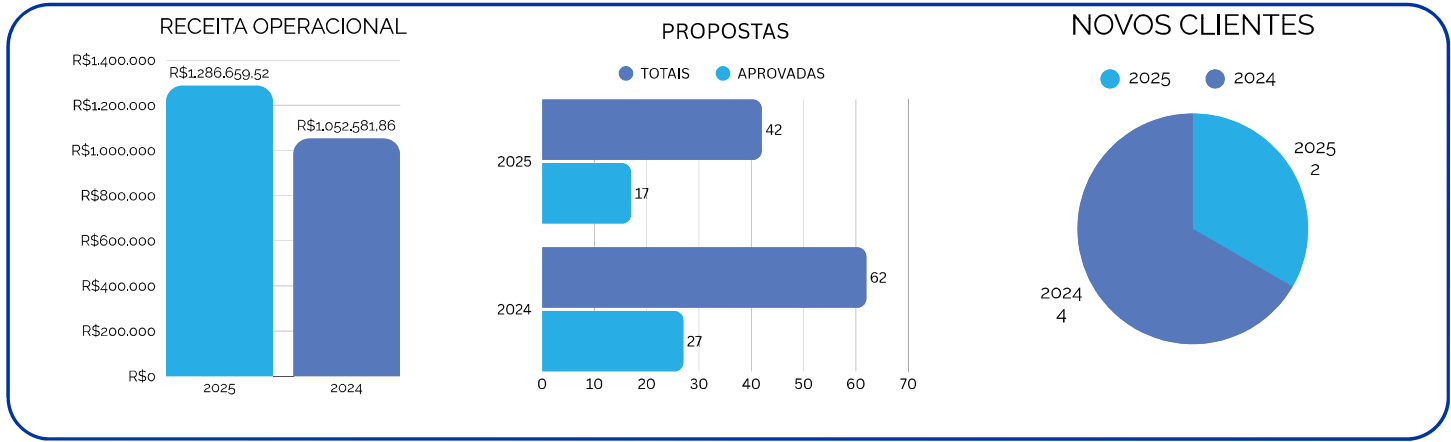
ÁREA DE NEGÓCIOS

A FAURGS adotou um novo enfoque na estratégia de publicidade de uma das suas áreas de negócio, por meio do Software GESTOR, atualmente denominado VITORA, e criando uma nova identidade visual com o objetivo de ampliar a captação de novos clientes. Com um investimento de **R\$ R\$ 68.167,64**.



RESULTADO OPERACIONAL TI VITORA

A unidade de Tecnologia da Informação – Software Vitora atua diretamente prestando serviços, com um software que assegura o atendimento das normas ISO, através da comercialização de licenças e desenvolvimentos customizados. O Sistema Vitora possui abrangência global, estando presentes em mais de dez países.



INVESTIMENTOS TI 2025

TÉCNOLOGIA DE INFORMAÇÃO

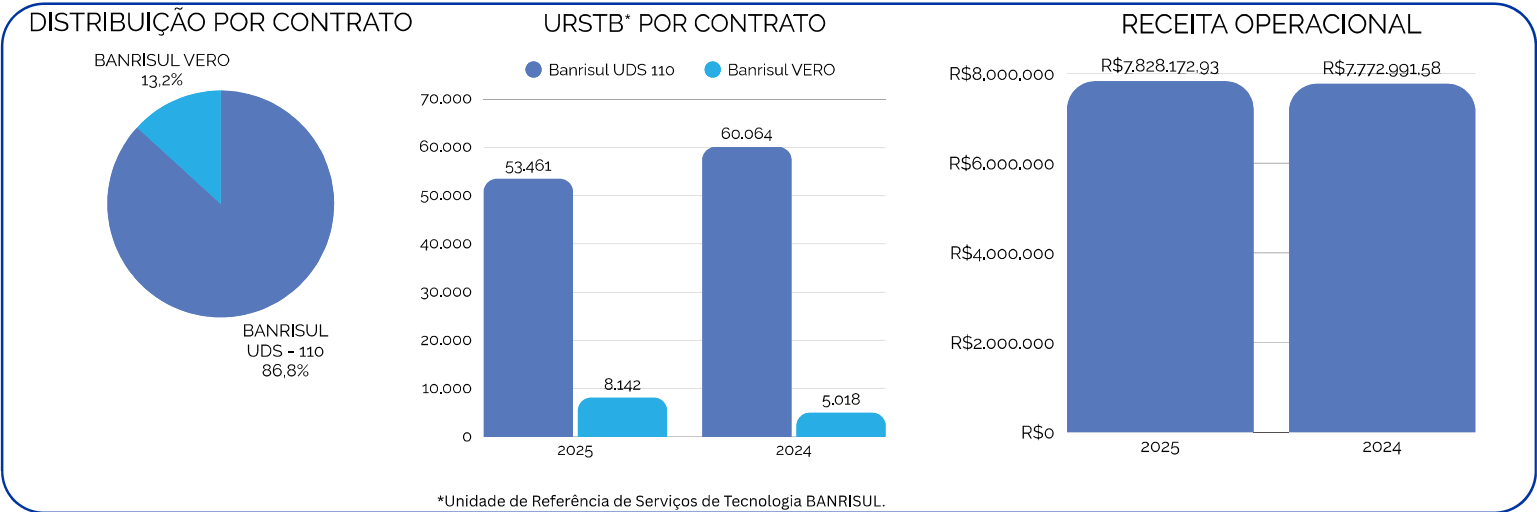
No exercício, a FAURGS realizou um investimento significativo em equipamentos de informática, com foco na modernização da infraestrutura tecnológica e no fortalecimento das condições operacionais da Fundação.

A iniciativa contemplou a aquisição de computadores, monitores, roteador e televisores, rede física de cabeamento para acesso à internet, contribuindo diretamente para a qualificação dos ambientes de trabalho, do aumento da eficiência administrativa e do suporte adequado às atividades institucionais e aos projetos apoiados.

Com um investimento inicial de **R\$ 322.518,88**.

RESULTADO OPERACIONAL FÁBRICA DE SOFTWARE

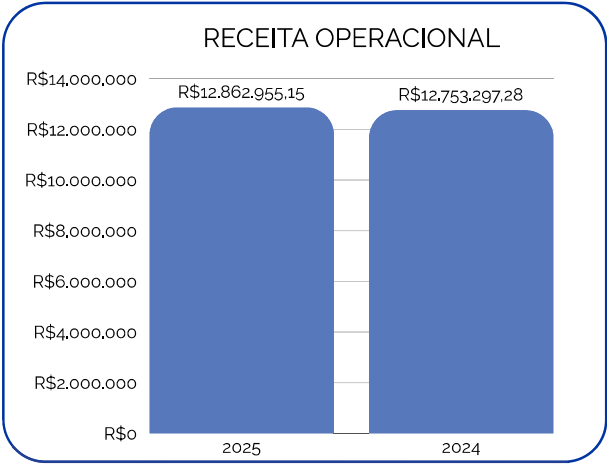
A unidade de negócios (Fábrica de Software - Banrisul) está dedicada ao atendimento das demandas de análise de sistemas, arquitetura de software, programação, testes de software e desenvolvimento de produtos e aplicativos.



RESULTADO LOCAÇÃO INFRAESTRUTURA GRAMADO

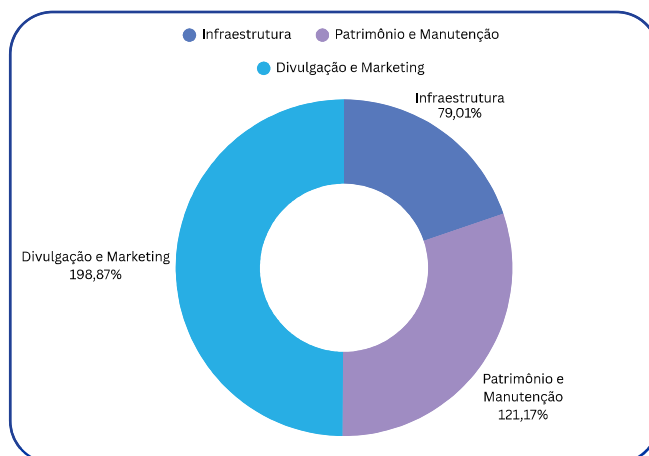
A receita de locação da Infraestrutura da Sede de Gramado teve **aumento de 0,93%**, elevando o resultado total dos negócios próprios da FAURGS, com o faturamento de **R\$ 2.171.430,33**.

No exercício 2025 as receitas operacionais das unidades de negócios da FAURGS totalizaram **R\$ 12.862.955,15**, representando um crescimento de **0,86%** em relação ao exercício de 2024, evidenciando o desempenho na prestação de serviços dos negócios próprios.



DESPESAS OPERACIONAIS

Em 2025 as **despesas operacionais** aumentaram **16,38%** em relação ao ano anterior. Os principais fatores que contribuíram para tal: **despesas de infraestrutura** (79,01%); **despesas com patrimônio e manutenção** (121,17%) e **despesas com divulgação e marketing** (198,87%).



SUPERÁVIT OPERACIONAL 2025

Em 2025 o **superávit bruto operacional** da Fundação teve um aumento de **20,70%**, em comparação com 2024, mesmo havendo aumento de despesas operacionais. O resultado positivo das unidades de negócios mais o aumento significativo de outras receitas operacionais (**processo judicial nº 05.2008.8.21.0001**, no valor de **R\$ 17.020.912,83**), contribuíram para o superávit operacional.

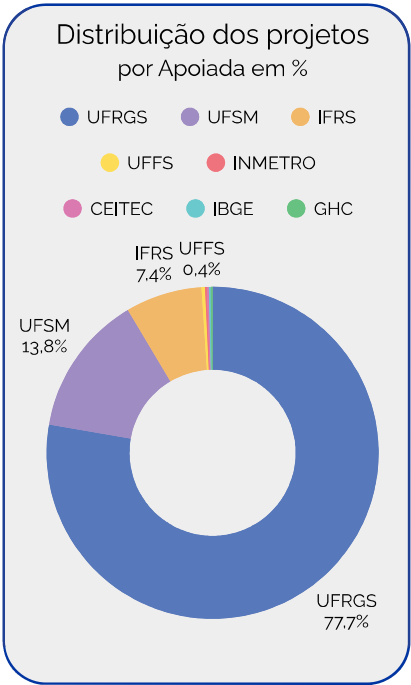
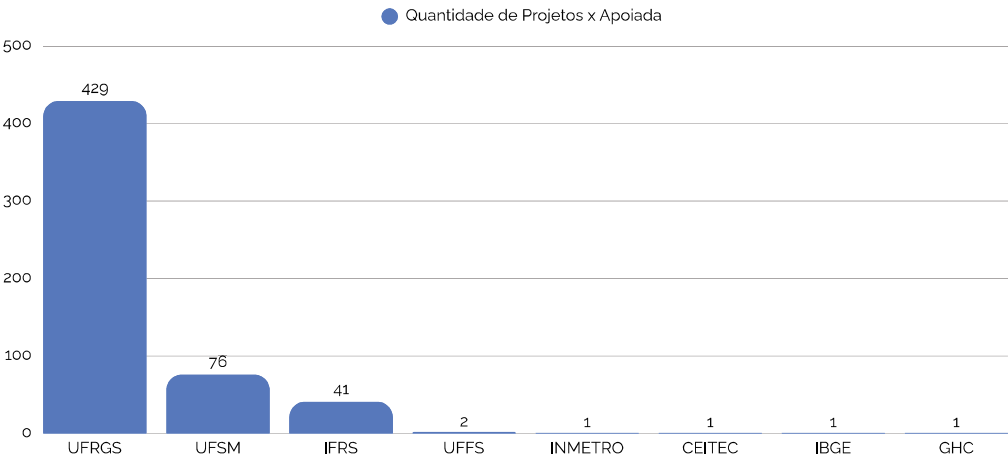
O aumento significativo das receitas permitiu que a Fundação alcançasse um **superávit bruto operacional de R\$ 18.811,775,21**. Este resultado indica uma melhoria contínua na gestão financeira e operacional da instituição.

GESTÃO DE PROJETOS



PROJETOS

O total de projetos gerenciados pela FAURGS no período de 2025 constitui um dos principais indicadores de sua atuação institucional. Foram administrados 552 projetos. Esse conjunto reflete a capacidade operacional da Fundação na gestão administrativa e financeira.

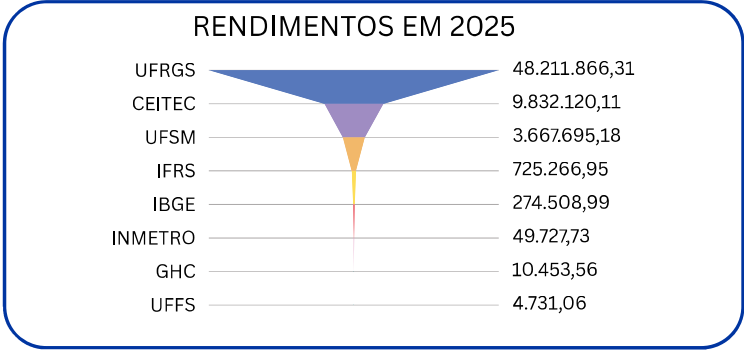
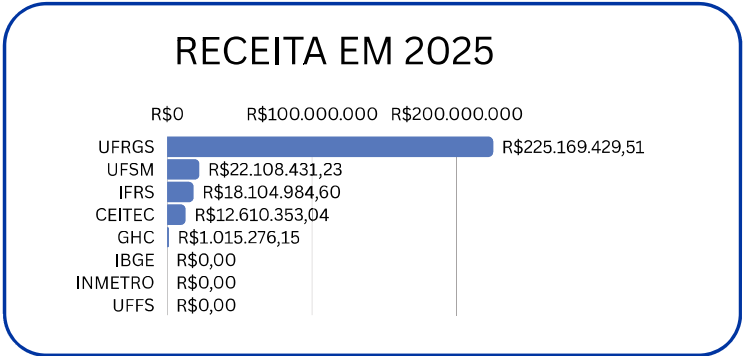


PROJETOS

Consolidação do volume de recursos recebidos e dos rendimentos oriundos de aplicações financeiras.

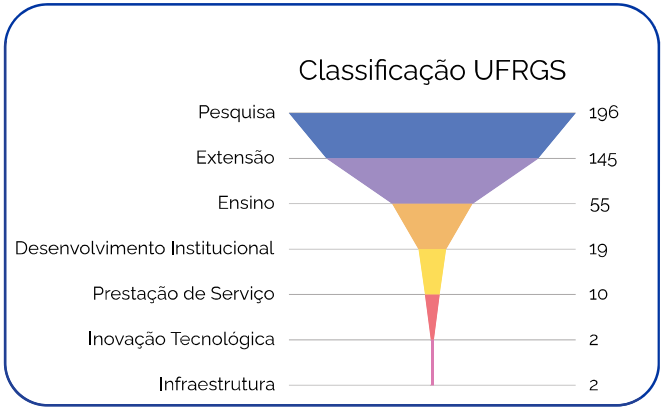
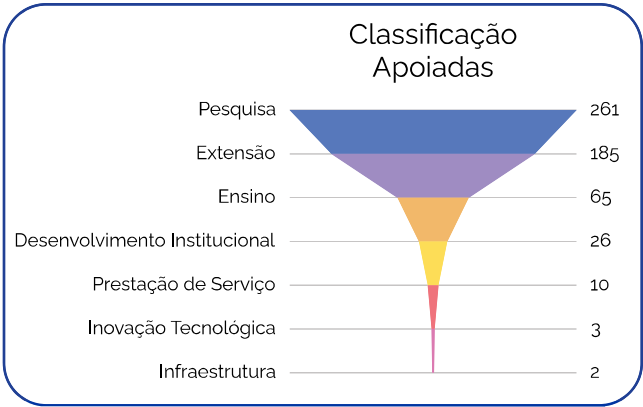
APOIADA	QUANTIDADE DE PROJETOS	RECEITA EM 2025
UFRGS	429	R\$225.169.429,51
UFSM	76	R\$22.108.431,23
IFRS	41	R\$18.104.984,60
CEITEC	1	R\$12.610.353,04
GHC	1	R\$1.015.276,15
IBGE	1	R\$0,00
INMETRO	1	R\$0,00
UFFS	2	R\$0,00
TOTAL	552	R\$279.008.474,53

APOIADA	QUANTIDADE DE PROJETOS	RENDIMENTOS EM 2025
UFRGS	429	R\$48.211.866,31
CEITEC	1	R\$9.832.120,11
UFSM	76	R\$3.667.695,18
IFRS	41	R\$725.266,95
IBGE	1	R\$274.508,99
INMETRO	1	R\$49.727,73
GHC	1	R\$10.453,56
UFFS	2	R\$4.731,06
TOTAL	552	R\$62.776.369,89



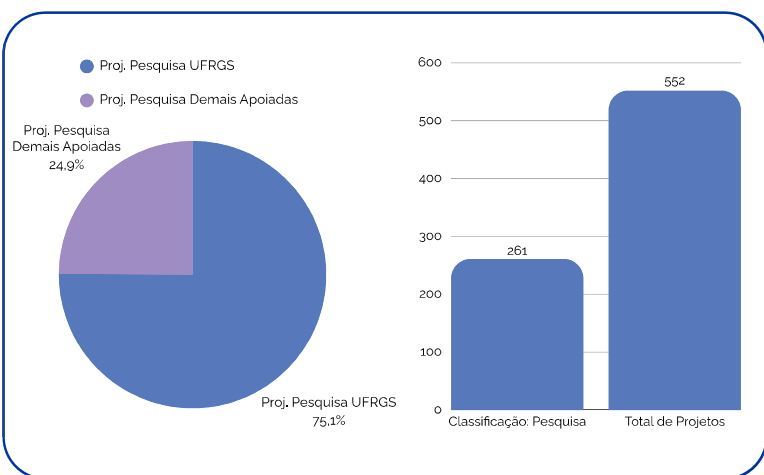
PROJETOS

No período analisado, a Fundação de Apoio gerenciou um total de 552 projetos, distribuídos em sete classificações distintas, conforme sua natureza e finalidade.



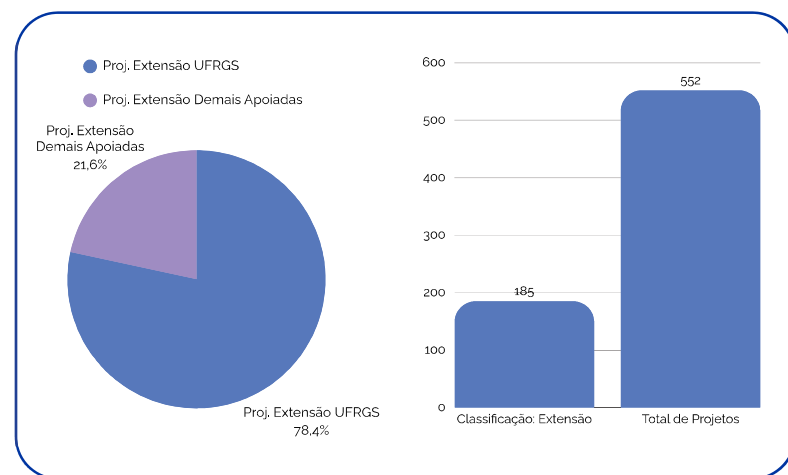
PROJETOS DE PESQUISA

Foram gerenciados no período, 261 projetos de pesquisa. Dentre esses, a UFRGS concentra 196 projetos.



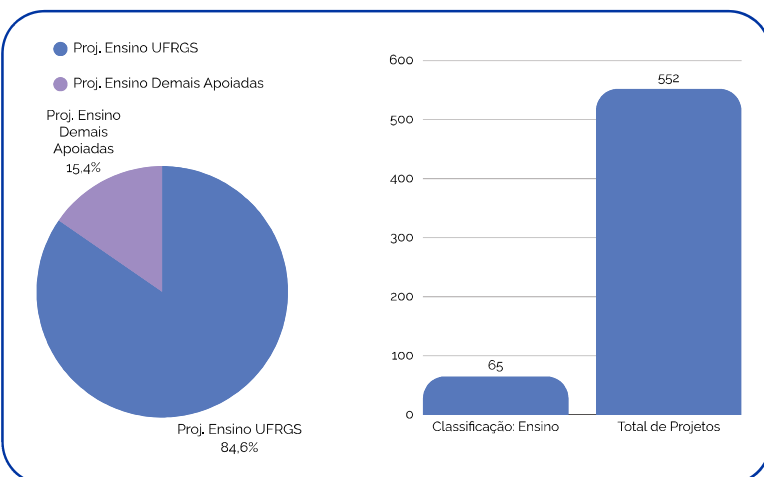
PROJETOS DE EXTENSÃO

Foram registrados 185 projetos de extensão no período. Nesse segmento, a UFRGS participa com 145 projetos.



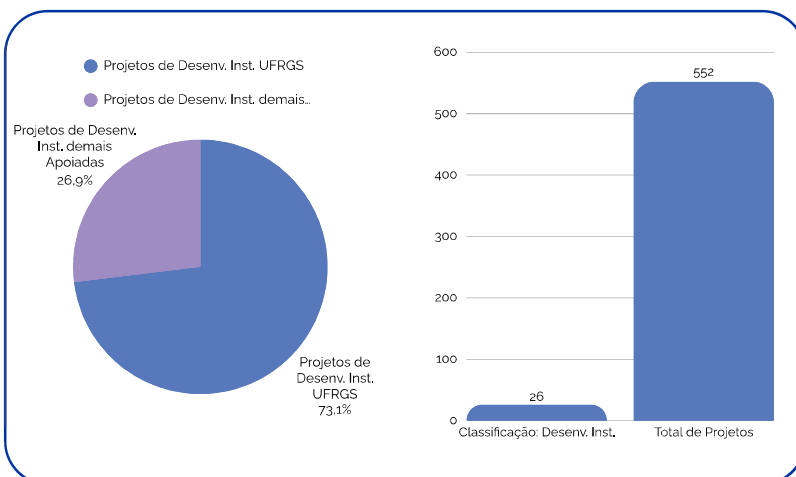
PROJETOS DE ENSINO

Os projetos de ensino foram 65, sendo que a UFRGS responde por 55 projetos.



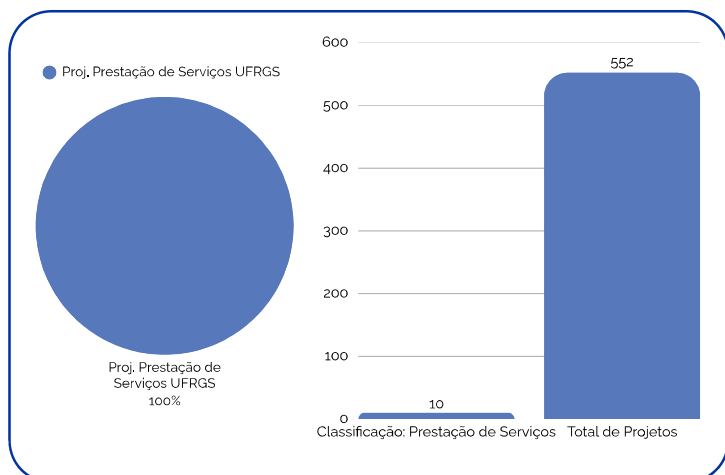
PROJETOS DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Teve-se registrados 26 projetos de desenvolvimento institucional, dos quais 19 estão vinculados à UFRGS.



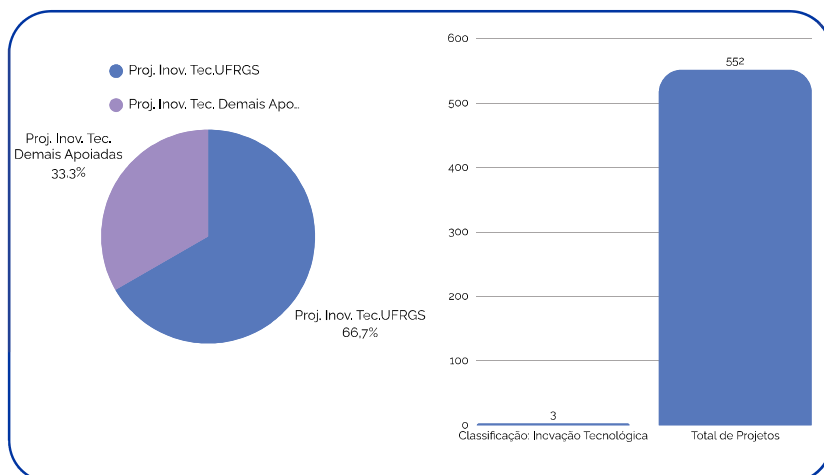
PROJETOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO

Os projetos de prestação de serviços totalizam 10 iniciativas, sendo a totalidade na UFRGS.

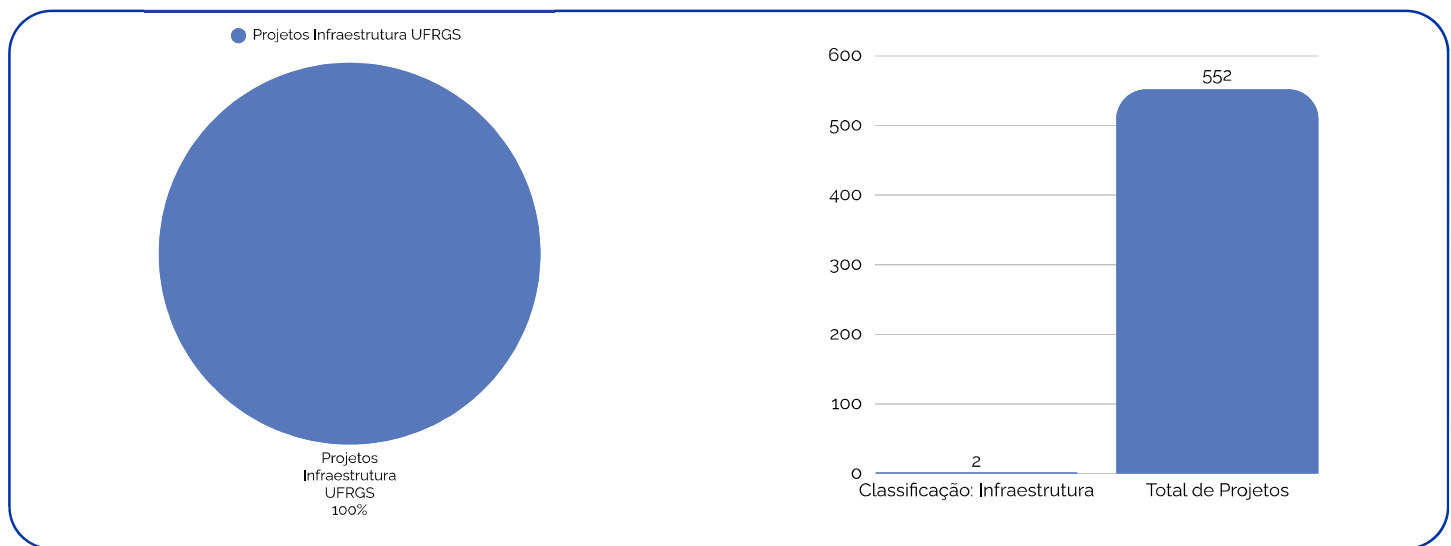


PROJETOS DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

No campo da inovação tecnológica foram identificados 3 projetos, dos quais 2 são vinculados à UFRGS.

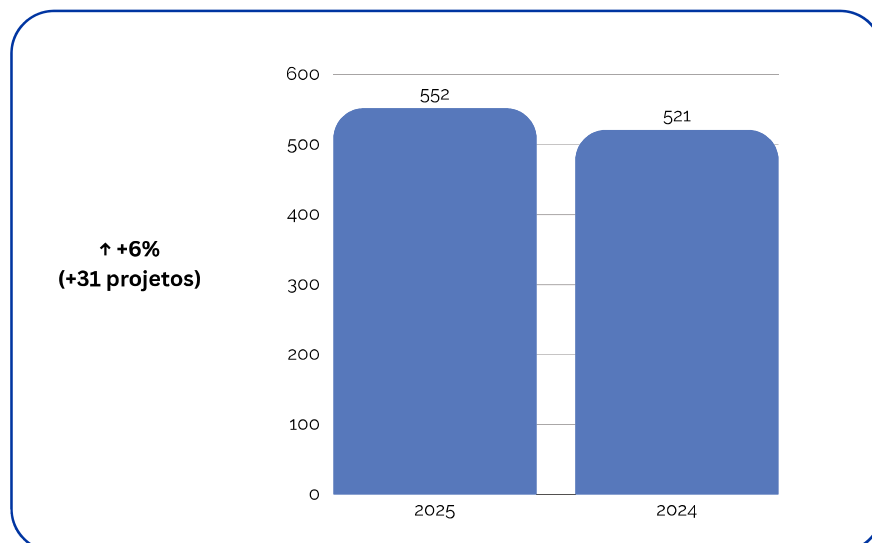


PROJETOS DE INFRAESTRUTURA



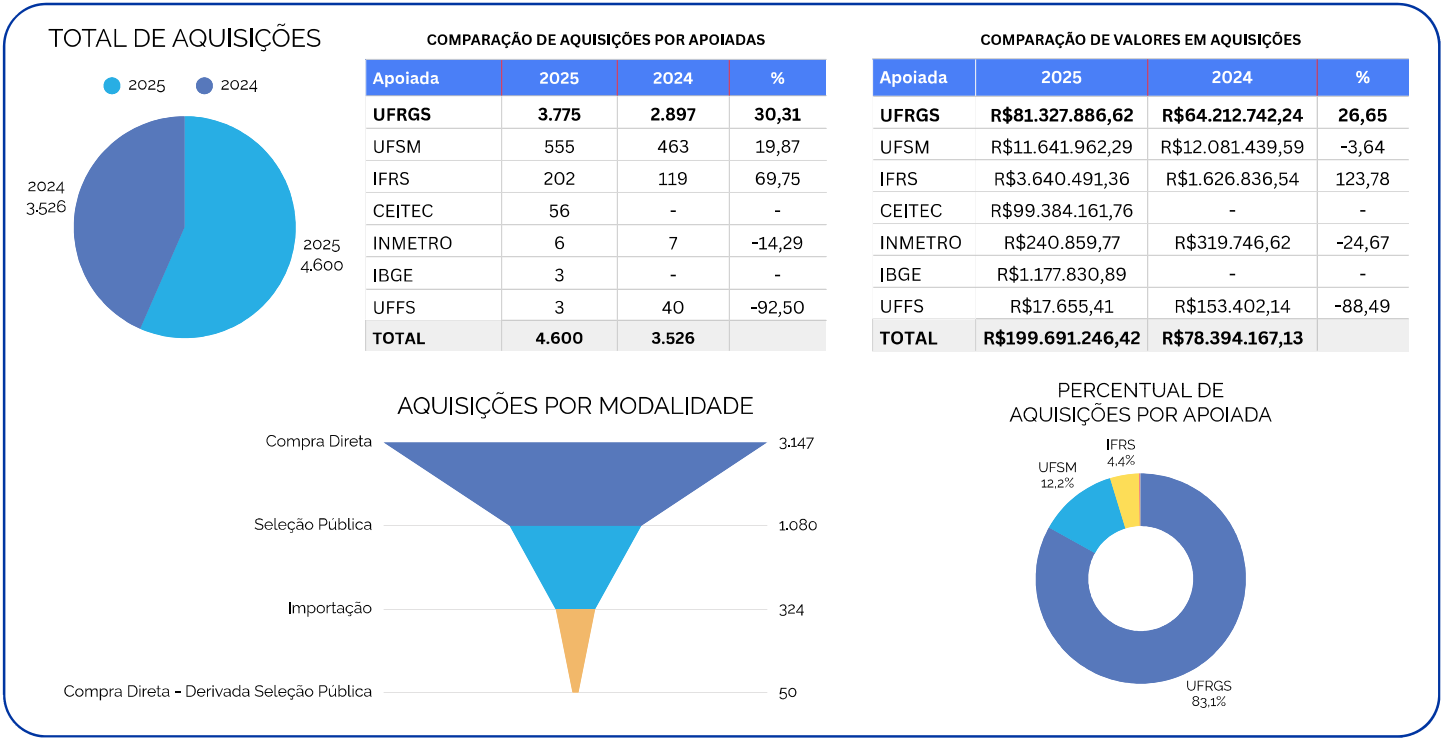
PERFORMANCE DO PORTFÓLIO

Teve-se uma evolução do portfólio de projetos, com crescimento de 6%, ou seja 31 novos projetos.



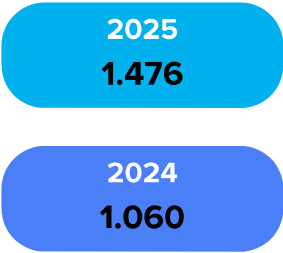
AQUISIÇÕES REALIZADAS EM PROJETOS

As aquisições realizadas em projetos referem-se a Ordens de Fornecimento de bens e serviços pelos projetos ativos.

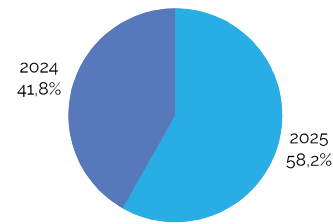


DOAÇÕES DE BENS

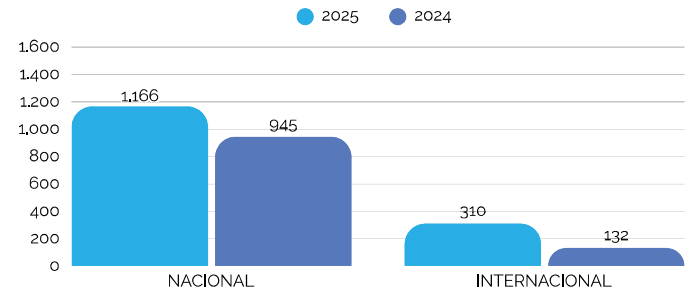
Itens nacionais e internacionais adquiridos e doados.



PERCENTUAL DE DOAÇÕES POR ANO



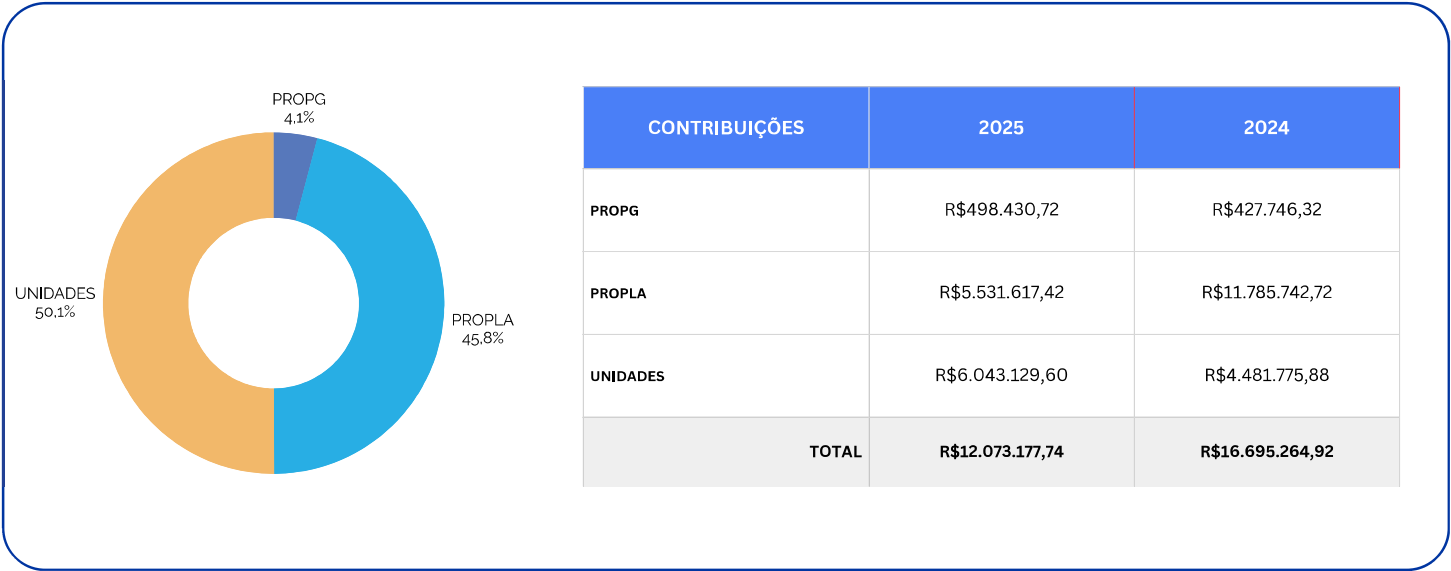
COMPARAÇÃO DE AQUISIÇÕES NACIONAIS E INTERNACIONAIS



BENS DOADOS		2025	2024
EQUIPAMENTO	NACIONAL	R\$21.208.631,76	R\$14.283.296,11
	INTERNACIONAL	R\$114.671.647,77	R\$8.709.892,93
TOTAL		R\$135.836.670,75	R\$22.993.189,04

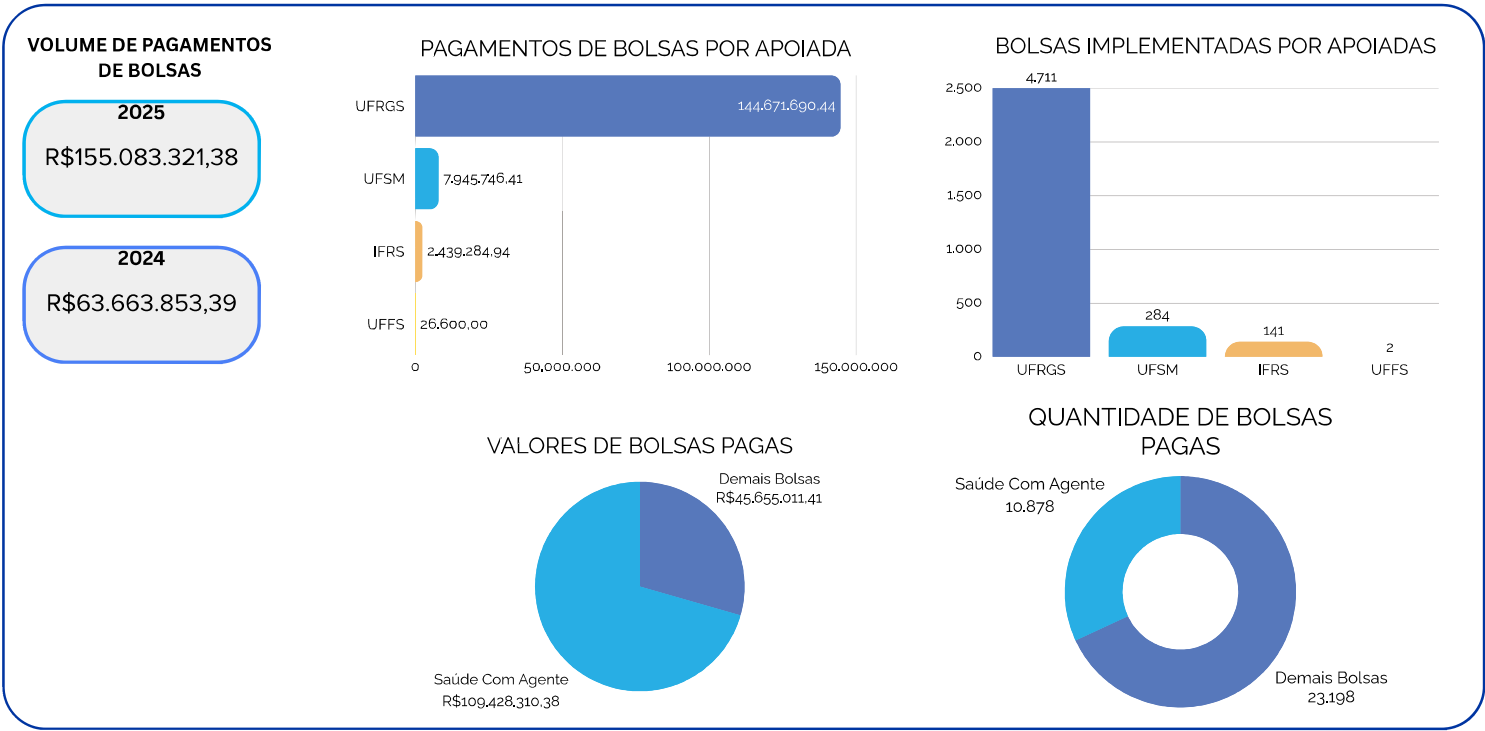
RESSARCIMENTO À UFRGS

Os recolhimentos pelo uso da infraestrutura à UFRGS ocorrem mensalmente.



BOLSAS IMPLEMENTADAS EM PROJETOS

Em 2025 foram 34.076 pagamentos de bolsas, totalizando um montante de R\$155.083.321,38.



INSTITUIÇÕES APOIADAS EM 2025



TOP 10* - ORGÃOS FINANCIADORES



SECRETARIA DA
SAÚDE



ExxonMobil



*Os 10 principais órgãos financiadores foram definidos a partir do critério de maior volume de recursos alocados aos projetos, no ano de 2025.

GESTÃO DE RH E EVENTOS



GESTÃO DE RH - EVENTOS 2025



Apresentação do projeto da "Iniciativa Brasileira de Biomarcadores para Doença de Alzheimer".

Palestrante: Prof.º Eduardo R. Zimmer
Sede da FAURGS



Festa Junina com muita alegria, harmonia e integração
Sede da FAURGS

Março

Julho

Abril

Outubro



Apresentação do projeto "CEITEC/FINEP: Tecnologia de Manufatura Empregando Semicondutores de Banda Proibida Larga (SiC) Para Transição Energética e Descarbonizada".

Palestrante: Prof.º Eric E. Fabris
Sede da FAURGS



Uma aventura no Planetário da UFRGS, na qual nossas crianças foram aprender sobre as estrelas, os planetas e o Universo

GESTÃO DE RH - TREINAMENTOS 2025



Em comemoração ao Dia do Trabalhador Palestra "O Modelo Disney de Excelência no Trabalho".
Palestrante: Paulo Roberto Francisco

Abril



Com foco na Lei Geral de Proteção de Dados, garantindo assim que todos colaboradores sigam as diretrizes da Lei, foi realizado um treinamento na FAURGS, através de seu D.P.O. – Marco Simas

Agosto

Maio

Com objetivo de capacitar as equipes no uso de mapas para a prevenção de não conformidades e integração de processos



Agosto



O objetivo dessa Capacitação, com foco em registro, análise e gestão de mudanças, foi apresentar e simular um novo sistema para registro e a gestão estratégica da qualidade.

ferramentas utilizadas:
Sharepoint e Sistema Kanban

Novembro



SIPAT 2025
Treinamentos de segurança, saúde mental, prevenção de incêndio e benefícios da ginástica laboral

GESTÃO DE RH - HOMENAGENS 2025



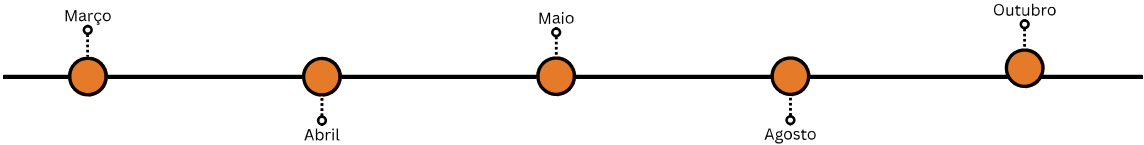
Encontro para comemoração dos Aniversariantes dos meses: Janeiro a Março



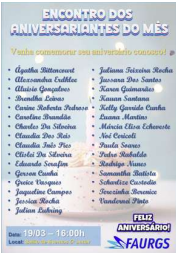
Um almoço especial dedicado às nossas colaboradoras que são mães, para a celebração do Dia das Mães



Encontro para comemoração dos Aniversariantes dos meses: Maio a Setembro



Encontro para comemoração dos Aniversariantes do mês de Abril



Em 8 de agosto, com um almoço especial na FAURGS celebrou o Dia dos Pais

GESTÃO DE RH - HOMENAGENS 2025

Por ocasião da confraternização natalina, a Diretoria realizou homenagem aos colaboradores. Esta homenagem teve como objetivo reconhecer a dedicação e a contribuição dos profissionais para o desenvolvimento institucional, vinculado ao compromisso da Fundação com a valorização do seu capital humano.



GESTÃO DE RH - INVESTIMENTOS 2025

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

A FAURGS, observando uma sistemática mais adequada para a contratação de seus colaboradores, com vistas a garantir maior impessoalidade e isonomia no processo seletivo, optou, a partir de maio, pela contratação de uma empresa especializada em recrutamento e seleção, com enfoque em psicologia organizacional e definição de perfil para as vagas.

Nessa sistemática, a empresa contratada realiza o processo seletivo inicial e encaminha à FAURGS uma lista com três candidatos(as) pré-selecionados(as), a partir da qual é realizada a etapa final, por meio de entrevistas, cabendo à Fundação a escolha do(a) candidato(a) a ser contratado(a). Esta ação é contínua sendo que no ano de 2025, teve o **investimento no valor de R\$ 78.966,61.**

GESTÃO DE COMPETÊNCIAS E PERFORMANCE

No segundo semestre de 2025, iniciamos a implementação do projeto piloto de gestão de pessoas na FAURGS. O projeto está sendo desenvolvido em parceria com consultoria especializada e conta com a participação da equipe interna e lideranças das áreas, visando aprimorar a gestão organizacional e a sustentabilidade institucional.

Refere-se a uma iniciativa mais ampla, com foco em estruturação organizacional, definição de papéis, gestão por competências e performance, tendo como premissas:

- Alinhamento da estrutura organizacional às estratégias institucionais;
- Clareza de atribuições, responsabilidades e entregas por função;
- Desenvolvimento de lideranças e equipes;
- Estruturação de trilhas de crescimento (linhas de oportunidades);
- Fortalecimento da governança em gestão de pessoas.

Trata-se de uma ação com duração estimada de um ano, com um **investimento inicial de R\$ 80.579,28.**

INICIATIVA SOCIAL 2025

A FAURGS promoveu sua tradicional ação de Natal, em parceria dos seus colaboradores com o Instituto das Filhas de Maria Imaculada. Tivemos uma “árvore de pedidos”, e os respectivos presentes foram entregues em um ambiente de integração e solidariedade.



PARTICIPAÇÕES EM EVENTOS 2025



A FAURGS celebrou a chegada de sua nova equipe diretiva em um evento, que contou com a presença da Reitora da UFRGS, realizado no salão de eventos da instituição



A Fundação de Apoio da UFRGS (FAURGS) deu posse à sua nova diretoria, em cerimônia no Salão Nobre - Reitoria da UFRGS.

Março

Maio

Abril

Maio

Maio

Participação FAURGS, na pessoa de seu Diretor Presidente, na 4ª edição do South Summit Brazil



FAURGS, representada por suas Gerencias Cristiane Souza e Vanessa Aguiar, marcaram presença no 4º ENFASUD 2025 em BH



A FAURGS Participou do Evento "Reunião Magna da ABC 2025 Amazônia Já!" no Museu do Amanhã, no Rio de Janeiro, foi palco da Reunião Magna da ABC 2025, o encontro contou com a participação dos Diretores da FAURGS, ambos membros da Academia ABC.

PARTICIPAÇÕES EM EVENTOS 2025



Representada por seus Diretores a FAURGS prestou seu apoio e esteve presente na apresentação da Orquestra Filarmônica da UFRGS, com o concerto "A Quinta de Beethoven". No Salão de Atos da UFRGS

Junho



O EVENTO SE CONSOLIDOU COMO UM ENCONTRO ESTRATÉGICO FUNDAMENTAL PARA A TROCA DE EXPERIÊNCIAS E O FORTALECIMENTO DAS FUNDAÇÕES DE APOIO

8º Congresso Nacional do CONFIES, em Brasília. Com o tema central: "Fundações de Apoio: Inovações Tecnológicas, Sustentabilidade e Sociedade". Participaram ainda os Supervisores da Contabilidade, Tecnologia da Informação e Assuntos Institucionais

Outubro

Julho



Reinauguração da Capela de São Pedro, na Estação Experimental Agronômica da UFRGS

CONSIDERAÇÕES FINAIS



CONSIDERAÇÕES FINAIS - EXPECTATIVAS FUTURAS

O exercício de 2025 apresentou seus desafios; no entanto, o ano de 2026 apresentará um conjunto de desafios e perspectivas, que podem ser enquadradas em quatro grandes blocos: 1) Sistema de Gestão e Governança, 2) Ampliação de Instituições Associadas, Portfólio de Projetos e Serviços, 3) Sistema de Integrado de Gestão de Pessoas e 4) Regulamento Interno.

1) Sistema de gestão e governança: O sistema de gestão e governança representa um marco relevante para o fortalecimento da governança, do compliance e dos controles internos da FAURGS, por meio da mudança do Sistema de Gestão predominantemente contábil por uma nova solução estruturada e integrada sob uma ótica financeira.

A mudança estratégica visa promover maior aderência às boas práticas de governança, ampliando a confiabilidade, a rastreabilidade e a integridade das informações financeiras, bem como o alinhamento entre execução orçamentária, financeira e prestação de contas.

Como parte desse processo, será implantada a Prestação de Contas de forma sistêmica, com automação e padronização dos registros, substituindo o modelo atual baseado em planilhas eletrônicas e procedimentos manuais, os quais apresentam fortes limitações sob a perspectiva de controle, consistência e auditabilidade.

A iniciativa atende a recomendação expressa da auditoria externa, motivada por fragilidades identificadas nos processamentos realizados pelo sistema atualmente utilizado, considerados insuficientes para assegurar, de forma plena, os princípios de segregação de funções, evidência documental, confiabilidade dos dados e transparência.

A adoção do novo sistema constitui, assim, uma medida estruturante para o aperfeiçoamento dos mecanismos de controle interno, mitigação de riscos operacionais e de conformidade, fortalecimento da prestação de contas aos órgãos de controle e consolidação de um ambiente de gestão alinhado às exigências legais e às melhores práticas de administração pública indireta.

A substituição do atual Sistema de Gestão, além de possibilitar a nova solução estruturada para uma ótica financeira, incorpora os mais atualizados processos, softwares e linguagens de programação computacional, a ponto de incorporar futuros agentes de inteligência artificial. O novo sistema está em implementação. Espera-se que a partir de julho/2026 deva operar concomitantemente com o atual, possibilitando assim a sua customização final.

2) Ampliação de Instituições Apoiadas do Portfólio de Projetos e da Realização de Serviços: Existe a expectativa de aumentar o número de Instituições Apoiadas. Em caráter bastante incipiente, neste sentido, tem-se a perspectiva de duas novas instituições.

CONSIDERAÇÕES FINAIS - EXPECTATIVAS FUTURAS

3) Sistema de Integrado de Gestão de Pessoas: A implementação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas configura-se como um dos principais desafios estratégicos para o exercício de 2026. A iniciativa tem origem em decisões estruturantes adotadas ao longo de 2025, quando o Conselho Deliberativo autorizou o cancelamento do Plano de Cargos e Salários, vigente desde 2014, em razão de sua desatualização.

Como desdobramento, em agosto de 2025 foi contratada uma empresa especializada em gestão de inteligência humana, com o objetivo de apoiar a construção de um novo modelo de gestão de pessoas. O projeto contempla a revisão da estrutura organizacional, a definição de papéis e responsabilidades e a implementação de práticas de gestão por competências e desempenho, estando fundamentado nas seguintes premissas: alinhamento da estrutura organizacional às estratégias institucionais; clareza de atribuições, responsabilidades e entregas por função; desenvolvimento de lideranças e equipes; estruturação de trilhas de crescimento (linhas de oportunidades); e fortalecimento da governança em gestão de pessoas, incluindo a gestão da remuneração.

Para 2026, o desafio central estará na implementação efetiva do modelo proposto, assegurando sua aderência à cultura organizacional, o engajamento das lideranças e a consolidação de práticas que promovam maior eficiência organizacional, desenvolvimento humano e alinhamento institucional.

Adicionalmente, a instituição estabelece como objetivo estratégico a obtenção da certificação Great Place to Work, reconhecendo que a evolução e modernização das práticas de gestão de pessoas são fundamentais para o fortalecimento do ambiente organizacional. A implementação desse novo modelo será um importante vetor para o alcance desse reconhecimento, contribuindo para a valorização das pessoas, melhoria do clima organizacional e consolidação da FAURGS como um ambiente de excelência para se trabalhar.

4) Regulamento Interno: No exercício de 2025, foi iniciada a elaboração do Regulamento Interno da Fundação, em conformidade com o disposto no art. 30, inciso VI, do Estatuto.

Para 2026, o objetivo estratégico consiste na conclusão e formalização desse instrumento normativo, contemplando a definição da estrutura de governança, dos fluxos operacionais, das diretrizes de gestão financeira e de pessoas, bem como a previsão de penalidades em caso de descumprimento das normas estabelecidas.

O principal desafio está na construção de um regulamento que estabeleça procedimentos claros, padronizados e sustentáveis ao longo do tempo, especialmente considerando a dinâmica de mudanças na diretoria, que podem ocorrer de forma bienal. Reconhece-se que essas transições podem impactar a gestão administrativa e o alinhamento institucional, tornando essencial a consolidação de normas que garantam continuidade, segurança jurídica e estabilidade dos processos organizacionais.

FAURGS
www.faurgs.com.br

A decorative graphic consisting of multiple white lines of varying thicknesses that curve and flow from the bottom right towards the center of the image. The lines are set against a dark blue rectangular background, which is itself positioned on a larger, lighter blue background.